



# 香港懲教人員總工會

## Hong Kong Correctional Services General Union

香港職工會登記局註冊編號(Hong Kong Trade Union Registration No.): TU 1036

### 本會建議 2017 至 2018 年度的公務員薪酬調整增幅應不少於 4%

本會的代表區上力於 2017 年 5 月 26 日下午，以「政府紀律部隊人員總工會」副主席的身份，會晤了公務員事務局張雲正局長，就 2017 至 2018 年度的公務員薪酬調整，提出如下意見：

現在香港的經濟平穩增長，專業和高效的公務員團隊盡心盡力為社會的安定繁榮作出貢獻。公務員團隊理應與社會大眾共享經濟增長的成果。再者，在物價上漲的環境下，政府作為全港最大的僱主和私人公司的榜樣，更應審視現有的薪酬調整能否為公務員團隊保持甚至提升消費能力，否則形同減薪。上述所言的正是實行現行機制的原意，政府不應只考慮其中一個因素便對公務員薪酬作出調整。

#### 薪酬趨勢淨指標

本會對於 2017 年 5 月 18 日公布的薪酬趨勢調查結果表示甚為失望。認為薪酬趨勢調查結果未能全面反映香港實際經濟狀況。有不少人力資源公司都對社會的薪酬調整作出調查（如《2017 年香港薪酬檢討調查》等），他們的受訪公司數量更比政府的薪酬趨勢調查多逾數倍。在綜合數個調查結果後，亦顯示薪酬有約 4%—5% 的上調。

#### 香港經濟狀況

香港經濟在 2017 年繼續持續增長，本地生產總值在 2017 年第一季和就業人士平均薪金指數在 2016 年第四季數字都分別顯示上升 4.3% 和 3.8%。公務員團隊一直盡心盡力、竭盡所能為社會服務，務使香港成為安居樂業的地方。公務員團隊在推動香港社會安定繁榮發展中擔當極為重要的角色，故此也應與社會共享經濟成果，並應於薪酬調整中反映。

#### 政府的財政狀況

據財政司司長在 2017/18 財政預算中所述，政府在 2016—17 年度盈餘為 928 億元，而財政儲備在 2017 年 3 月 31 日預計為 9,357 億元，此財政儲備相約等於 23 個月的政府總開支。由此可見政府財政情況非常穩健，政府對公務員團隊作出合理的薪酬調整也不會對影響到政府財政的穩定性。

#### 生活費用的變動

薪酬調整應最基本能維持原有的生活消費模式和購買力，截至 2017 年 2 月的 12 個月內，反映消費物價變動的甲類消費物價指數升幅為 2.1%。若然薪酬調整幅度未能達到消費物價的升幅，如同變相減薪，對公務員團隊來說是一個沉重的打擊。

#### 公務員士氣

在現今社會風氣下，公務員團隊需要面對與日俱增的挑戰和壓力，士氣有待提升。故此，合理的薪酬調整是維持公務員團隊士氣的重要一環。如果只單一按照薪酬趨勢淨指標來制定薪酬調整幅度，只會令公務員團隊的士氣受到更進一步打擊。

#### 總結

總括而言，在政府財政狀況穩健時，作為良好僱主和私人公司的榜樣，應以合理幅度上調公務員薪酬，以保持公務員最基本的消費能力。公務員團隊盡心盡力為社會的安定繁榮作出貢獻，理應獲享經濟增長成果。本會確信，當局就本年度的公務員薪酬調整，應全面貫徹考慮機制下全部六項相關因素，讓公務員分享經濟成果，並鞏固和增強公務員士氣，而非只跟從一個未有反映全面實況的薪酬趨勢調查。

**最後，本會建議本年度的公務員薪酬調整增幅應不少於 4%。**

香港懲教人員總工會 謹啟  
2017 年 5 月 27 日