



香港懲教人員總工會

Hong Kong Correctional Services General Union

香港職工會登記局註冊編號(Hong Kong Trade Union Registration No.): TU 1036

通告

2018 紀律部隊職系架構檢討 - 建議

就 2018 紀律部隊職系架構檢討，本會已於 3 月 12 日向《紀律人員薪俸及服務條件常務委員會》提交書面建議，要點如下(有關詳細內容可登本會網頁參閱)：

1 **長期服務增薪點**

- 1.1 發放長期服務增薪點給主任級職系第一層職級而年資滿12年、18年、24年及30年並服務表現良好的資深懲教主任。
- 1.2 發放長期服務增薪點給年資滿12年、18年、24年及30年並服務表現良好的資深工藝教導員(懲教事務)。
- 1.3 發放長期服務增薪點給年資滿12年、18年、24年及30年並服務表現良好的資深工藝導師(懲教事務)。
- 1.4 發放長期服務增薪點給獲頒長期服務獎章並達其職級頂薪點的各層職級資深懲教人員。

2 **規定工作時數**

- 2.1 下調懲教人員每周規定總工作時數至 44 小時。

3 **薪級表**

- 3.1 調整一般紀律人員薪級表(員佐級)以拉近其與總薪級表的差距。

4 **薪級點**

- 4.1 看齊高級懲教主任與紀律部隊主任級第一個升充職級的薪酬。

5 **增薪點**

- 5.1 提高「工藝教導員(懲教事務)」一個起薪點及一個頂薪點。即從「一般紀律人員(員佐級)」薪級表中第3至20點提高至第4至21點。
- 5.2 提高「工藝導師(懲教事務)」一個起薪點及一個頂薪點。即從「一般紀律人員(主任級)」薪級表中第4至14點提高至第5至15點。
- 5.3 進一步再提高「工藝導師(懲教事務)」一個起薪點及一個頂薪點。即從「一般紀律人員(主任級)」薪級表中第4至14點提高至第6至16點。
- 5.4 提高懲教助理職系及懲教主任職系第一層職級一個頂薪點，及該兩職系其後職級均提高一個起薪點和一個頂薪點。

6 **跳薪點**

- 6.1 「工藝教導員(懲教事務)」在完成入職訓練後及通過試用期後，分別均獲發一個額外跳薪點。
- 6.2 「二級懲教助理」在完成入職訓練後及通過試用期後，分別均獲發一個額外跳薪點。

7 **入職薪酬起薪點**

- 7.1 按「工藝教導員(懲教事務)」入職時具備之工作經驗，配備4個起薪點，即從「一般紀律人員(員佐級)」薪級表中加設第4、5、6、7起薪點。
- 7.2 按「二級懲教助理」入職時具備之資歷，為較高資歷設立多一個入職薪級點，即加設入職薪級點第5點。

8 **增設職位**

- 8.1 增設一級懲教助理(護理)職位予擁有註冊護士/登記護士資格而在懲教院所醫院崗位工作的二級懲教助理。

9 扣假安排

- 9.1 盡快全面推行劃一「五天工作周」與「非五天工作周」扣假安排。

10 工作相關津貼

- 10.1 提供職務相關津貼予擁有註冊護士資格而在懲教院所醫院崗位工作的懲教主任/懲教助理。
- 10.2 提供職務相關津貼予狗隊中既要負責駕駛載狗車輛的懲教主任/懲教助理。
- 10.3 提供職務相關津貼予被指令需要跨越多區工作之懲教人員。

11 職系架構檢討時間與實施

- 11.1 執行每隔六年定期檢討紀律部隊職系架構和薪酬水平。
- 11.2 落實《2018年紀律部隊職系架構檢討》的日期應為紀常會向行政長官呈交報告書月份的首日。

12 官銜徽章

- 12.1 看齊懲教署高級懲教主任與紀律部隊主任級第一個升充的職級(及其後職級)之官銜徽章。

香港懲教人員總工會

主席



謹啟

(王美心)

2019年3月20日